

Формирование человеческого капитала и его взаимодействие с рынком труда в Согдийской области Республики Таджикистан

Зоидов К. Х.¹, Урунов А. А.², Акрамова З. Б.³, Муминова Ш. Н.³

¹ Институт проблем рынка Российской академии наук, Москва, Россия

² Государственный университет управления, Москва, Россия

³ Худжандский политехнический институт Таджикского технического университета имени акад. М. С. Осими, Худжанд, Республика Таджикистан

Цель. Теоретическое обоснование особенностей формирования человеческого капитала и его реализации на рынке труда как фактора роста региона.

Задачи. Рассмотрение, систематизация и анализ проблемы формирования человеческого капитала и его регулирования в условиях цифровизации, ее социальных последствий для рынка труда.

Методология. Методологическая база исследования включает в себя системный и графоаналитические методы анализа, использование которых позволит с учетом научно обоснованной позиции подойти к разработке рекомендаций по эффективной реализации потенциала человеческого капитала на рынке труда региона с целью обеспечения полной занятости.

Результаты. Проанализированы тенденции развития регионального рынка труда и структурные изменения в составе рабочей силы, выполнен детальный анализ составляющих показателя индекса человеческого развития Согдийской области, который отражает происходящие процессы, определяет их динамические и структурные характеристики. Исследована динамика расходов бюджета региона на развитие человеческого капитала. Установлено, что рассогласованность в экономической политике приводит к структурному несоответствию между спросом и предложением в системе подготовки и трудоустройства квалифицированных кадров, что оказывает негативное воздействие на конечные показатели региональной экономики.

Выводы. Результаты исследования могут служить основой для разработки стратегических планов регионального развития и государственного регулирования рынка труда страны.

Ключевые слова: человеческий капитал, валовой региональный продукт (ВРП), устойчивость, рабочая сила, рынок труда, взаимодействие рынков, безработица.

Для цитирования: Зоидов К. Х., Урунов А. А., Акрамова З. Б., Муминова Ш. Н. Формирование человеческого капитала и его взаимодействие с рынком труда в Согдийской области Республики Таджикистан // *Экономика и управление*. 2020. Т. 26. № 12. С. 1316–1323. <http://doi.org/10.35854/1998-1627-2020-12-1316-1323>

Благодарности: статья подготовлена в рамках государственного задания Института проблем рынка РАН. Тема научно-исследовательской работы (НИР) «Моделирование процессов обеспечения устойчивого и сбалансированного социально-экономического и пространственного развития России и стран ближнего зарубежья в целях формирования Большого евразийского партнерства».

Formation of Human Capital and Its Interaction with the Labor Market in the Sughd Region of the Republic of Tajikistan

Zoidov K. Kh.¹, Urunov A. A.², Akramova Z. B.³, Muminova Sh. N.³

¹ Market Economy Institute of Russian Academy of Sciences (MEI RAS), Moscow, Russia

² State University of Management, Moscow, Russia

³ Khujand Polytechnic Institute of the Tajik Technical University. akad. M. S. Osimi, Khujand, Republic of Tajikistan

Aim. The presented study aims to theoretically substantiate the peculiarities of human capital formation and its implementation in the labor market as a factor of regional growth.

Tasks. The authors consider, systematize, and analyze the problem of human capital formation and regulation in the context of digitalization, its social consequences for the labor market.

Methods. The methodological framework of the study includes systematic and graph analytical methods of analysis, which make it possible to take a scientifically grounded approach to the development of recommendations for the efficient implementation of human capital in the regional labor market with the goal of achieving full employment.

Results. Trends in the regional labor market and structural changes in the workforce are analyzed, the components of the human development index of the Sughd region are analyzed in detail. This index reflects the ongoing processes, determining their dynamic and structural characteristics. The dynamics of regional budget expenditures on the development of human capital are examined. It is established that an inconsistent economic policy leads to a structural mismatch between supply and demand in the system of training and employment of qualified personnel, which has a negative impact on the outcome indicators of the regional economy.

Conclusions. The results of this study can serve as a basis for the development of strategic plans for regional development and state regulation of the country's labor market.

Keywords: *human capital, gross regional product (GRP), sustainability, workforce, labor market, market interaction, unemployment.*

For citation: Zoidov K.Kh., Urunov A.A., Akramova Z.B., Muminova Sh.N. Formation of Human Capital and Its Interaction with the Labor Market in the Sughd Region of the Republic of Tajikistan. *Ekonomika i upravlenie = Economics and Management*. 2020;26(12):1316-1323 (In Russ.). <http://doi.org/10.35854/1998-1627-2020-12-1316-1323>

Acknowledgements: this study was conducted as part of a government task of Market Economy Institute of the Russian Academy of Sciences. The topic of the research project is “Modeling the processes for ensuring sustainable and balanced socio-economic and spatial development of Russia and neighboring countries with the purpose of forming the Greater Eurasian Partnership”.

Введение

В современных публикациях находят отражение различные аспекты проблемы формирования, развития человеческого капитала и его взаимодействия с рынком труда как ключевых факторов роста, особенно в условиях волатильности мировой экономики [1; 2; 3; 4]. Особенности цифровизации экономики, обусловленные усложнением взаимодействия технологических, социальных, экономических процессов, предусматривают изучение явления полной занятости в ракурсе взаимодействия с подготовкой, переподготовкой кадров и с рынком труда, значение которого в современных условиях резко возрастает на всех уровнях, включая межстрановой и национальный уровень, уровень регионов, отраслей и фирм.

Цель настоящей статьи — теоретическое обоснование особенностей формирования человеческого капитала с учетом требования рынка труда и разработка практических рекомендаций по эффективному их взаимодействию в условиях цифровизации региональной экономики на примере Согдийской области Республики Таджикистан. Объектом исследования является процесс взаимодействия человеческого капитала с рынком труда.

В Согдийской области численность населения — более 3,0 млн человек. Область считается трудоизбыточной, поскольку имеет избыток рабочей силы в трудоспособном возрасте. Особенность региона состоит и в том, что темпы роста рождаемости превышают темпы

роста валового регионального продукта (ВРП) и увеличения числа рабочих мест. В настоящее время уровень безработицы, по данным различных специалистов, составляет от 15 до 20 % [5; 6; 7]. В связи с этим в регионе проблема совершенствования рынка труда является одной из наиболее актуальных.

Методологическая база исследования состоит из системно-комплексного и детерминированного подходов, экономико-математических методов, а также графоаналитических способов исследования. Для выявления взаимосвязи факторов применен регрессионный метод анализа.

Результаты исследования

Анализ структуры формирования и развития человеческого капитала характеризуется количественными и качественными признаками. Под человеческим капиталом понимается совокупность всех производительных качеств работника, т. е. данное понятие включает в себя приобретение знаний, навыков, мотивации и энергии, используемых для производства экономических благ [2; 8; 9; 10]. Особенности анализируемого термина представляют его количественные и качественные признаки: проявляется человеческий капитал в форме знаний, способностей, навыков, его невозможно ощутить или увидеть. Его накопление продолжается непрерывно всю жизнь. Порой опыт, навыки и интуиции конкретного человека не передаются другим.

Динамика индекса человеческого развития Республики Таджикистан и Согдийской области в 2010–2019 гг.

Год	Рейтинг в мире	ИЧР Республики Таджикистан	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении в Республике Таджикистан, лет	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении в Согдийской области, лет	ВРП на душу населения, сомони	ВРП на душу населения по паритету покупательной способности, долл.	Индекс средней продолжительности обучения	Ожидаемая продолжительность обучения	Индекс образования	Индекс продолжительности жизни	Индекс ВРП	ИЧР Согдийской области
2010	127	0,576	72,8	72,3	2 270,2	522,2	0,73	0,83	0,82	0,8	0,25	0,55
2011	112	0,58	72,5	71,6	2 543,2	580,3	0,73	0,83	0,82	0,79	0,27	0,56
2012	127	0,607	72,5	71,8	3 123,1	656,3	0,73	0,83	0,82	0,8	0,28	0,57
2013	125	0,622	72,8	71,8	3 814,9	870,5	0,73	0,83	0,82	0,8	0,33	0,6
2014	133	0,607	73,4	72,8	4 348,9	885,7	0,73	0,83	0,82	0,81	0,33	0,6
2015	129	0,607	73,4	72,8	4 695,8	944,8	0,73	0,83	0,82	0,81	0,34	0,61
2016	107	0,627	73,4	72,8	4 618,4	696	0,73	0,83	0,82	0,81	0,29	0,58
2017	107	0,627	73,4	72,8	5 418,6	692	0,73	0,83	0,82	0,81	0,29	0,58
2018	107	0,627	73,4	72,8	5 648,7	696	0,73	0,83	0,82	0,81	0,3	0,59
2019	125	0,656	73,0	72,6	5 848,3	698	0,73	0,83	0,82	0,81	0,3	0,59

Источник: расчеты авторов, согласно данным [7].

Для оценки развития человеческого капитала Республики Таджикистан и Согдийской области нами проведен анализ составляющих показателя индекса человеческого развития (ИЧР), который отражает происходящие процессы и позволяет выявить их динамические и структурные характеристики, представленные в таблице 1. Несмотря на наличие высокого потенциала человеческого капитала в регионе, по-прежнему недостаточно инвестиций, что сдерживает развитие области и является крайне актуальной проблемой. На основании сведений, приведенных в таблице 1, можно утверждать, что за десять лет (2010–2019) Республика Таджикистан практически не изменила свою позицию в рейтинге индекса человеческого развития.

Бесспорно, велико влияние человеческого капитала на валовой региональный продукт. Авторами с помощью регрессионного анализа на базе статистических данных Согдийской области за 2010–2019 гг. проведена оценка вклада физического и человеческого капитала в ВРП. Соответствующая модель выглядит следующим образом:

$$\text{ВРП} = 205,3569 + 4270,3645I_{\text{чк}} + 20,7521I_{\text{ок}},$$

где ВРП — валовой региональный продукт, тыс. сомони;

$I_{\text{ок}}$ — инвестиции в основной капитал, тыс. сомони;

$I_{\text{чк}}$ — инвестиции в человеческий капитал, тыс. сомони (на момент оценки 1 долл. США составляет 10,82 сомони или 1 сомони — 0,0924 долл. США).

Исследования показывают, что увеличение государственных расходов на развитие человеческого капитала на 1 % способствует росту ВРП Согдийской области на 1,19 %. Тем более что данный фактор является драйвером роста экономики региона. Уровень эффективности и низкое качество образования, низкий уровень медицинских и социальных услуг, низкий уровень дохода населения, высокий уровень безработицы и миграционный отток населения снижают качество человеческого капитала и инвестиционный климат страны. В целом из 187 стран со значением индекса человеческого развития (ИЧР) 0,656 Республика Таджикистан занимает 125-е место, что свидетельствует о низком ее рейтинге. Россия при этом занимает 49-е место (0,824), Казахстан — 50-е место (0,817) [11].

Нами проанализирована динамика расходов бюджета Согдийской области в контексте ее влияния на развитие человеческого капитала, что отражено в таблице 2.

Расчеты показывают, что доля государственных инвестиций в развитие человеческого капитала в структуре ВРП Согдийской области в 2019 г. составила 7 % и в динамике за десять лет она увеличилась всего на 4,66 %, т. е. еже-

Таблица 2

**Динамика расходов государственного бюджета Согдийской области в 2010–2019 гг.
на направления, связанные с развитием человеческого капитала, тыс. сомони**

Год	ВРП, млн сомони	Расходы государственного регионального бюджета на:									
		просвещение	% к ВВП	науку	% к ВВП	здравоохранение	% к ВВП	социальное страхование и защиту	% к ВВП	культуру	% к ВВП
2010	4 989,7	171 093,7	3,4	217,3	0,004	69 912,8	1,4	8 270,3	0,17	4 060,95	0,81
2011	5 716,2	208 356,8	3,6	205,8	0,004	89 089,1	1,56	9 751,2	0,17	5 745,24	1,01
2012	7 179,3	245 735,7	3,4	455,4	0,006	118 397,0	1,65	9 732,1	0,14	7 034,97	0,98
2013	8 961,2	287 334,7	3,2	482,1	0,005	161 512,0	1,8	10 653,8	0,12	1 398,27	1,56
2014	10 439,9	454 581,2	4,4	677,2	0,006	208 670,5	2	12 428,8	0,12	9 457,29	0,91
2015	11 530,5	533 339,8	4,6	964,2	0,008	264 566,6	2,29	15 370,5	0,13	6 572,47	0,57
2016	12 036,9	553 142,3	4,8	1 086,2	0,009	278 622,6	2,4	17 397,8	0,15	1 212,68	1,05
2017	14 654,8	618 936,4	4,5	4 927,7	0,036	312 089,0	2,25	15 265,0	0,11	1 697,75	1,22
2018	17 510,7	719 668,3	4,3	4 831,9	0,029	356 230,3	2,14	16 101,4	0,1	2 376,8	1,43
2019	18 343,8	783 141,5	4,27	2 445,4	0,0133	384 594,3	2,09	16 450,9	0,09	2 623,16	1,43

Источник: расчеты авторов, согласно данным [7].

Таблица 3

**Динамика численности безработных по возрастным группам в Согдийской области
в 2010–2019 гг., %**

Показатели, лет	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Безработные, всего	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
До 18	6,5	6,9	7,7	7,3	8,6	8,3	8,3	5,4	6,3	5,1
18–24	25	24,7	28,7	29,1	31	28,5	28,7	30,6	30,9	31,1
25–29	29	28,6	28,1	31,4	28,1	31,5	30,3	30,5	30,9	31,2
60–63 (граждане предпенсионного возраста)	2,7	2,8	2,7	3,1	2,5	1,5	2,7	2,1	1,5	1,2
Прочие	36,8	37	32,8	29,1	29,8	30,2	30,0	31,4	30,4	31,4

Источник: расчеты авторов, согласно данным [7].

годный темп роста составляет 0,466 % [5; 6; 7]. На долю одного жителя региона инвестиции в человеческий капитал в национальной валюте составляют 444,59 сомони (41 долл. США). Вместе с тем развитые страны мира расходуют на эти цели в 15–25 раз больше. В Казахстане данный показатель составляет более 900 долл., а в России — 470 долл. США [11]. Ежегодные государственные расходы на рост качества человеческого капитала в развитых странах составляют от 10 до 12 % от ВВП. Для Таджикистана со слабой экономикой и низкой налогооблагаемой базой дальнейшее урезание расходов бюджета на эти цели губительно.

Функционирование рынка труда и образования в регионе имеет ряд особенностей, являясь важной составной частью сложной социально-экономической системы. Взаимодействуя, эти рынки преследуют цель удовлетворения спроса на образовательные услуги со стороны потребителей и обеспечения спроса на высококвалифицированные кадры со стороны ра-

ботодателей. Исследуемая проблема требует системного изучения такого феномена, как безработица, уровень которой служит значимым косвенным индикатором состояния рынка труда. В таблице 3 представлена структура численности безработного населения.

Как видно из таблицы 3, с 2010 по 2019 г. безработица среди всех категорий граждан увеличивается. Высока ее доля среди жителей 25–29 лет. Безработица у категории населения предпенсионного возраста незначительна. На наш взгляд, это связано с тем, что в таком возрасте претенденты на вакантные рабочие места уже проходят переобучение или адаптируются к условиям рынка труда. Увеличение численности безработных особенно заметно среди молодых людей 18–24 лет, рост от 29 % (2013) усилился до 31 % (2019) [7]. В этом возрасте молодежь фактически выходит на рынок труда по окончании учебного заведения. Увеличение числа безработных связано с тем, что не все выпускники учебных заведений могут

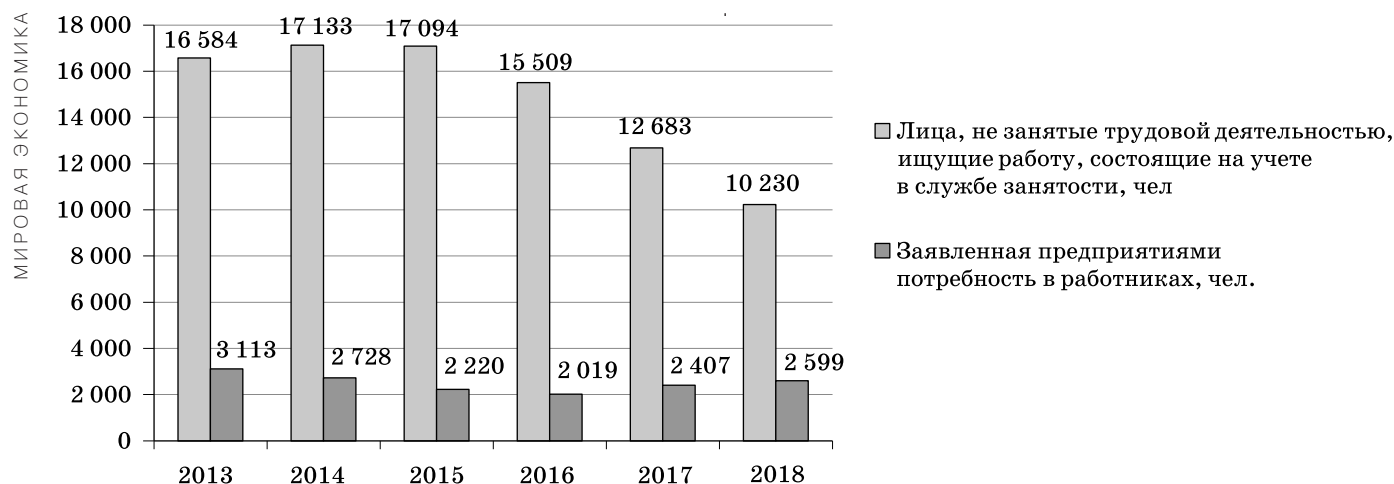


Рис. 1. Динамика численности безработных граждан и вакантных рабочих мест, зарегистрированных в органе управления по труду и занятости, в 2013–2018 гг., чел.

найти работу с желаемой достойной заработной платой.

Несмотря на очевидный факт того, что одним из основных факторов, определяющих позицию работника на рынке труда, является уровень его образования, и чем больше запас накопленного человеческого капитала, тем меньше риск попадания в ряды безработных, в регионе безработица среди образованного населения растет. Ее величина составляет значительную долю. Это обусловлено многими факторами: длительностью периода профессионального становления молодых специалистов, а он растягивается на годы. Нередко они меняют место работы, стремясь получить более престижную и высокооплачиваемую должность. Разумеется, не все выпускники учебных заведений ищут работу и оказываются на национальном рынке труда. К примеру, часть из них планируют продолжить образование или иммигрируют в Россию, США, Канаду, КНР, Южную Корею, другие страны. Молодежь часто не видит своего будущего в стране, не верит властям.

Настораживает рост численности безработных среди населения, имеющего высшее образование. В среднем это число составляет около 1 200 человек. В динамике, если сопоставить данный показатель с фактическим выпуском дипломированных специалистов вузов, то можно обнаружить, что цифра имеет тенденцию к значительному росту. Так, в начале 2019 г. доля безработных, имеющих высшее образование, составила 15,2 % от общего числа выпускников вузов, а в 2013 г. — 11,4 %. Это говорит о том, что дипломированные специалисты, попадая на рынок труда, не находят работу по специальности. К сожалению, рост числа безработных такой категории создает существенные препятствия для реализации потенциала устойчивого и инновационного роста экономики.

В настоящее время на рынке труда Согдийской области представлено количество вакантных рабочих мест в четыре раза меньше, чем спрос на них.

На рисунке 1 показан дисбаланс спроса на рабочую силу и предложения труда.

Дополнительно нами для характеристики занятости исследована структура численности занятых в экономике с учетом форм собственности. Рыночные реформы, проводимые в стране, вызывают структурные изменения в составе занятых в экономике в зависимости от форм собственности. Как показано на рисунке 2, львиную долю на рынке труда занимает занятость в частном секторе (практически 50 %), что в три раза больше по сравнению с численностью занятых на предприятиях и организациях государственного сектора.

Вследствие увеличения доли частного сектора на рынке труда работодатели предъявляют высокие требования к навыкам и знаниям нанимаемого персонала. С одной стороны, это — позитивный факт, поскольку тем самым обеспечена конкуренция, с другой — вызывает соблазн эксплуатировать рабочих с меньшей оплатой труда. Так, например, в регионе средняя заработная плата составляет 1 072,6 сомони, что эквивалентно 100 долл. США в месяц при потребительской корзине на семью из трех человек более 175 долл. США [6; 7].

Таким образом, анализ рынка труда свидетельствует о том, что регион, обладая значительным потенциалом трудовых ресурсов, не может эффективно их применять, о чем говорят показатели: низкий уровень, качество жизни и невысокий темп экономического развития.

При этом следует учесть и то обстоятельство, что современная экономика изменяется, происходит ее цифровизация. В перспективе важнейшим компонентом развития цифровой экономики является создание технологической

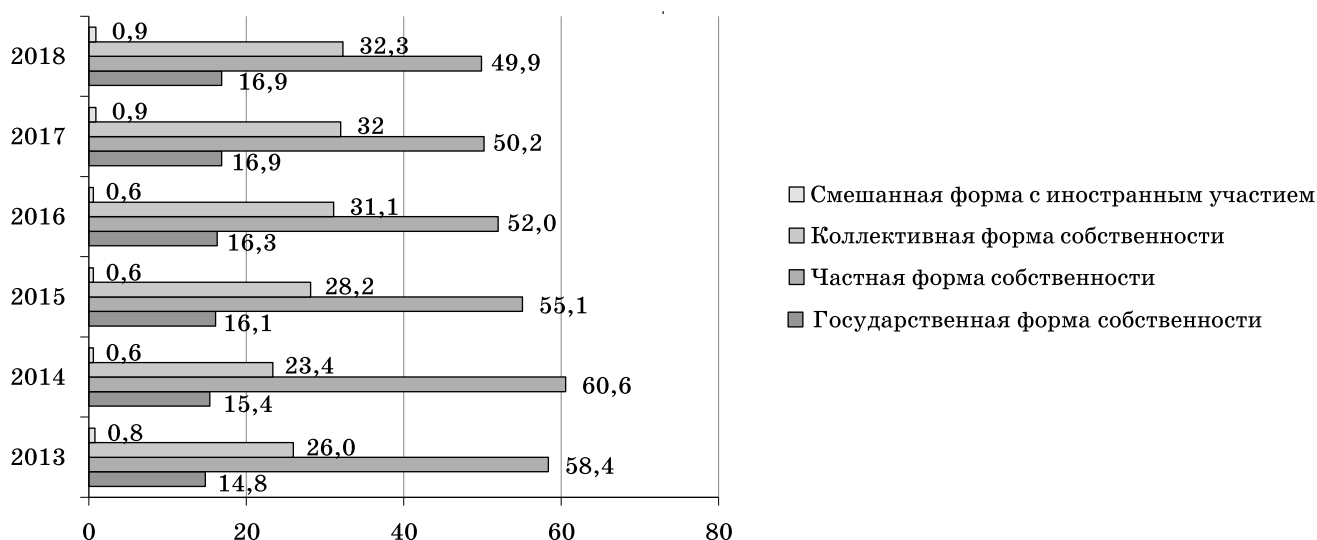


Рис. 2. Динамика структуры занятых в экономике по формам собственности в 2013–2018 гг., % от общего количества

Источник: составлено авторами, согласно данным [7].

платформы, представляющей собой ключевую организационную инновацию в формировании человеческого капитала и реализации его на рынке труда. Технологические платформы обеспечивают взаимодействие государства, бизнеса, вузов вокруг общего видения прорывных технологий. Они служат новым инструментом формирования инновационной инфраструктуры рынка труда. Технологические платформы объединяют заинтересованные стороны в определении, решении долгосрочных задач равновесия спроса и предложения на рабочую силу, что, в свою очередь, требует адекватного механизма государственного регулирования в соответствующей области. В связи с этим необходимо учитывать, во-первых, экономическую специфику данного рынка и региона; во-вторых, особенности его формирования в региональной экономике; в-третьих, положительный опыт регулирования рыночных систем в развитых странах [1; 2; 3; 4; 9; 12].

У цифровой экономики наблюдаются очевидные преимущества в плане снижения издержек производства и реализации товара, что открывает новые возможности получения дохода. Более того, в режиме онлайн в основном стоимость услуг ниже, чем в традиционной экономике (прежде всего за счет снижения затрат на продвижение), а сами услуги, как государственные, так и коммерческие — доступнее. К тому же некоторые услуги в цифровом мире могут быстро выйти на глобальный рынок. С учетом изложенного на основе технологической платформы в режиме онлайн можно сформировать и организовать функционирование постоянно изменяющегося табло вакансий рабочих мест всех профессий в центрах занятости и в мобильном приложении у населения.

В целом, исходя из анализа формирования человеческого капитала и рынка труда, можно сделать выводы о том, что ориентация государственной политики в Республике Таджикистан сегодня должна быть направлена на создание и внедрение современной цифровой технологии, цифровизацию рынка труда. Последняя должна обладать набором свойств: высокой степенью самоорганизации на основе динамического гомеостаза; коэволюцией, обеспечивающей взаимное развитие при взаимодействии заинтересованными организациями; эмерджентностью — целостностью, заключающейся в наличии свойств у системы, не присущих ее элементам. Эффективность и качество такой структурной единицы будет определяться, прежде всего, человеческим капиталом и гармоничным развитием рынка труда.

Закключение

1. Установлено, что существующие социально-экономические проблемы и их пути решения в Республике Таджикистан не обеспечивают устойчивый рост, не позволяют эффективно использовать и сохранять человеческий капитал региона. Несмотря на наличие высокого потенциала человеческого капитала, по-прежнему не в полной мере выделяются инвестиции (41 долл. на человека) на его развитие. Исследования показывают, что увеличение государственных расходов на развитие человеческого капитала на 1 % способствует росту ВРП Согдийской области на 1,19 %. Это доказывает, что данный фактор является драйвером роста экономики региона.

2. Несмотря на то, что одним из основных факторов, определяющих позицию работника на рынке труда, является уровень его образования, наблюдается рост числа безработных

среди жителей, имеющих высшее образование. С 2013 по 2019 г. доля безработных, имеющих высшее образование, увеличилась с 13,4 % до 15,2 % от общего числа выпускников вузов; дипломированные специалисты, попадая на рынок труда, не находят работу по специальности. К сожалению, рост числа безработных этой категории создает существенные препятствия для реализации потенциала устойчивого роста экономики. Вследствие увеличения доли частного сектора на рынке труда работодателями предъявляются высокие требования к навыкам и знаниям работников, порождая феномен их эксплуатации за мизерную заработную плату. В среднем в регионе средняя заработная плата составляет 100 долл. США в месяц при потребительской корзине на семью из трех человек более 175 долл. США.

3. Выявлено, что существующая в регионе ситуация на рынке труда в условиях цифровизации экономики не отвечает современным требованиям, наблюдается недостаточно эффективное взаимодействие между вузами и работодателями в аспекте рационального использования потенциала человеческого капитала. В перспективе важнейшим компонентом развития цифровой экономики станет создание технологической платформы, представляющей собой ключевую организационную инновацию в формировании человеческого капитала и реализации его на рынке труда. На основе такого рода технологической платформы в режиме онлайн будет функционировать постоянно изменяющееся табло вакансий рабочих мест всех профессий в центрах занятости и в мобильном приложении у населения.

Литература

1. Глазьев С. Ю. Рывок в будущее: Россия в технологическом и мирохозяйственном укладе. М.: Книжный мир, 2018. 255 с.
2. Цветков В. А., Омарова З. К., Янкаускас К. С. Человеческий капитал и модернизация экономики России: возможности, развитие и риски // Региональные проблемы преобразования экономики. 2013. № 4 (38). С. 40–49.
3. Зоидов К. Х., Рязанцев С. В., Гневашева В. А. К проблеме формирования новой эволюционной модели российского рынка труда в условиях интеграции и глобализации. Часть I // Региональные проблемы преобразования экономики. 2013. № 3 (37). С. 51–60.
4. Зоидов К. Х., Рязанцев С. В., Гневашева В. А. К проблеме формирования новой эволюционной модели российского рынка труда в условиях интеграции и глобализации. Часть II // Региональные проблемы преобразования экономики. 2013. № 4 (38). С. 50–58.
5. Акрамова З. Б. Взаимосвязь между инвестициями в систему образования и ростом ВВП в Таджикистане // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2012. № 2/2 (83). С. 190–196.
6. Муминова Ш. Н. Проблемы взаимосвязанного функционирования рынков труда и образовательных услуг высшего профессионального образования региона // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. 2015. № 2/1 (157). С. 294–298.
7. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. [Электронный ресурс]. URL: <https://stat.tj/ru> (дата обращения: 12.11.2020).
8. Урунов А. А. Влияние интеграции на экономический рост: дис. ... д-ра экон. наук. М., 2003. 313 с.
9. Хавин Д. В. Инвестиции в человеческий капитал предприятия: учеб. пособие. М.: ИНФРА-М, 2017. 705 с.
10. Урунов А. А., Косимова М. Х. Особенности и факторы, влияющие на эффективность рекламной деятельности и рейтинг телекомпаний Согдийской области Республики Таджикистан // Управление. 2020. Т. 8. № 1. С. 124–133. DOI: 10.26425/2309-3633-2020-1-124-133
11. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gks.ru/> (дата обращения: 12.11.2020).
12. Экономический рост: факторы эффективного развития: монография / отв. ред. Г. Ю. Гуляев. Пенза, 2017. 110 с.

References

1. Glaz'ev S.Yu. Leap into the future: Russia in the technological and world economic order. Moscow: Knizhnyi mir; 2018. 255 p. (In Russ.).
2. Tsvetkov V.A., Omarova Z.K., Jankauskas K.S. Human capital and modernization of Russian economy: Opportunities and risks of development. *Regional'nye problemy preobrazovaniya ekonomiki = Regional Problems of Economic Transformation*. 2013;(4):40-49. (In Russ.).
3. Zoidov K.Kh., Ryazantsev S.V., Gnevasheva V.A. The problem of the formation of a new evolutionary model of the Russian labor market in the conditions of integration and globalization. Part I. *Regional'nye problemy preobrazovaniya ekonomiki = Regional Problems of Economic Transformation*. 2013;(3):51-60. (In Russ.).
4. Zoidov K.Kh., Ryazantsev S.V., Gnevasheva V.A. The problem of the formation of a new evolutionary model of the Russian labor market in the conditions of integration and globalization. Part II. *Regional'nye problemy preobrazovaniya ekonomiki = Regional Problems of Economic Transformation*. 2013;(4):50-58. (In Russ.).

5. Akramova Z.B. Relationship between investment in education and GDP growth in Tajikistan. *Vestnik Tadzhikskogo natsional'nogo universiteta. Seriya sotsial'no-ekonomicheskikh i obshchestvennykh nauk = Bulletin of the Tajik National University. Series of Economic and Social Sciences*. 2012;(2/2):190-196. (In Russ.).
6. Muminova Sh.N. Problems of the interrelated functioning of labor markets and educational services of higher professional education in the region. *Vestnik Tadzhikskogo natsional'nogo universiteta. Seriya sotsial'no-ekonomicheskikh i obshchestvennykh nauk = Bulletin of the Tajik National University. Series of Economic and Social Sciences*. 2015;(2/1):294-298. (In Russ.).
7. Agency on Statistics under the President of the Republic of Tajikistan. URL: <https://stat.tj/ru> (accessed on 12.11.2020). (In Russ.).
8. Urunov A.A. Impact of integration on economic growth. Doct. econ. sci. diss. Moscow: State University of Management; 2003. 313 p. (In Russ.).
9. Khavin D.V. Investment in the human capital of the enterprise. Moscow: INFRA-M; 2017. 705 p. (In Russ.).
10. Urunov A.A., Kosimova M.Kh. Features and factors affecting the effectiveness of advertising and the rating of TV companies in the Sughd region of the Republic of Tajikistan. *Upravlenie*. 2020;8(1):124-133. (In Russ.). DOI: 10.26425/2309-3633-2020-1-124-133
11. Official website of the Federal State Statistics Service. URL: <http://www.gks.ru/> (accessed on 12.11.2020). (In Russ.).
12. Gulyaev G.Yu., ed. Economic growth: Factors of effective development. Penza: Nauka i prosveshchenie; 2017. 110 p. (In Russ.).

Сведения об авторах

Зойдов Кобилжон Ходжиевич

кандидат физико-математических наук, доцент,
заведующий лабораторией

Институт проблем рынка Российской академии наук

117418, Москва, Нахимовский пр., д. 47, Россия

(✉) e-mail: kobiljonz@mail.ru

Урунов Асрор Алижонович

доктор экономических наук, профессор, профессор
кафедры экономической политики и экономических
измерений

Государственный университет управления

109542, Москва, Рязанский пр., д. 99, Россия

(✉) e-mail: urunov@rambler.ru

Акрамова Заррина Башировна

кандидат экономических наук, доцент, заведующий
кафедрой отраслевой экономики

Худжандский политехнический институт
Таджикского технического университета
имени акад. М. С. Осими

735700, Худжанд, Исмоили Сомони пр., д. 226,
Республика Таджикистан

(✉) e-mail: akramova@rambler.ru

Муминова Шохзодахон Назири

кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры отраслевой экономики

Худжандский политехнический институт
Таджикского технического университета
имени акад. М. С. Осими

735700, Худжанд, Исмоили Сомони пр., д. 226,
Республика Таджикистан

(✉) e-mail: muminova@rambler.ru

Information about Authors

Kobilzhon Kh. Zoidov

Ph.D. in Physical and Mathematical Sciences,
Associate Professor, Head of the Laboratory

Market Economy Institute of Russian Academy
of Sciences (MEI RAS)

47, Nakhimovskiy Ave., Moscow, 117418, Russia

(✉) e-mail: kobiljonz@mail.ru

Asror A. Urunov

D.Sci., Ph.D. in Economics, Professor, Professor
of the Department of Economic Policy and Economic
Measurements

State University of Management

99, Ryazanskiy Ave., Moscow, 109542, Russia

(✉) e-mail: urunov@rambler.ru

Zarrina B. Akramova

Ph.D. in Economics, Associate Professor,
Head of the Department of Industrial Economics

Khujand Polytechnic Institute of the Tajik Technical
University. akad. M. S. Osimi

226, Ismoil Somoni Ave., Khujand, 735700, Republic
of Tajikistan

(✉) e-mail: akramova@rambler.ru

Shokhzodakhon N. Muminova

Ph.D. in Economics, Associate Professor, Associate
Professor of the Department of Industrial Economics

Khujand Polytechnic Institute of the Tajik Technical
University. akad. M.S. Osimi

226, Ismoil Somoni Ave., Khujand, 735700, Republic
of Tajikistan

(✉) e-mail: muminova@rambler.ru

Поступила в редакцию 19.11.2020
Подписана в печать 07.12.2020

Received 19.11.2020
Accepted 07.12.2020