

# Социальные возможности воспроизводства рабочей силы по отраслям

## Social Capabilities for the Reproduction of Labor Power by Industry in the Russian Federation

УДК 331.5



### Ветошкевич Вера Георгиевна

старший преподаватель Тихоокеанского государственного медицинского университета (г. Владивосток) 690002, г. Владивосток, Океанский пр., д. 165

### Vera G. Vetoshkevich

Pacific State Medical University  
Okeansky Ave 165, Vladivostok, Russian Federation, 690002



### Казанцева Ангелина Константиновна

ассистент кафедры Владивостокского государственного университета экономики и сервиса 690014, г. Владивосток, ул. Гоголя, д. 41

### Angelina K. Kazantseva

Vladivostok State University of Economics and Service  
Gogolya Str. 41, Vladivostok, Russian Federation, 690912

Современные условия развития заставляют по-новому рассматривать воспроизводство рабочей силы, выявлять тенденции, которые переходят в закономерности.

**Цель.** Выявить социальные возможности воспроизводства рабочей силы по отраслям.

**Задачи.** Дать социально-экономическую оценку уровня среднемесячной заработной платы относительно индексации экономических показателей за 2013–2015 гг., установить связь среднемесячной заработной платы со стоимостью воспроизводства рабочей силы, провести анализ соотношения уровня среднемесячной заработной платы по отраслям с комфортным размером стоимости воспроизводства рабочей силы (по М. В. Попову).

**Методология.** В настоящей работе с помощью общих методов научного познания в различных аспектах рассмотрено воспроизводство рабочей силы как процесс постоянного создания, восстановления и дальнейшего развития физических, духовных, творческих, интеллектуальных способностей к труду, определены основные направления, повышающие социальную значимость воспроизводства рабочей силы.

**Результаты.** Процесс воспроизводства рабочей силы связан с денежной оценкой. Стоимость удовлетворения физических и социальных потребностей является базой для определения стоимости воспроизводства рабочей силы, фактором возмещения которой является заработная плата на рынке труда. Результаты проводимого анализа наглядно демонстрируют, насколько несправедливо происходит индексирование заработной платы, что приводит к бедности населения, неспособности граждан удовлетворять социальные и духовные потребности, обеспечивать нормальную жизнедеятельность и воспроизводство рабочей силы.

**Выводы.** Полученные данные позволяют сделать вывод, что рассмотренные в работе отрасли Российской Федерации не могут в полном объеме удовлетворить потребности в воспроизводстве рабочей силы. Большой разрыв между комфортной стоимостью воспроизводства рабочей силы и уровнем заработной платы как цены труда позволяет низко оценивать социальные возможности воспроизводства рабочей силы по отраслям.

**Ключевые слова:** воспроизводство, рабочая сила, стоимость, заработная плата, социальные возможности, отрасль

Modern development conditions require a different approach to the reproduction of labor power and make it crucial to determine trends that turn into patterns.

**Aim.** This study aims to determine social capabilities for the reproduction of labor power by industry in the Russian Federation.

**Tasks.** This study provides a socioeconomic evaluation of average monthly salary in relation to the indexation of economic indicators for the 2013–2015 period in order to determine the correlation between average monthly salary and cost of reproducing labor power. In addition, the study analyzes the ratio of the average monthly salary by industry and the reasonable cost of the reproduction of labor power (according to M. V. Popov).

**Methods.** This study uses general methods of scientific cognition to examine the reproduction of labor power in various aspects as a process of continuous creation, recovery, and further development of physical, spiritual, artistic, and intellectual labor capabilities. Further, it determines the main areas that could increase the social significance of the reproduction of labor power.

**Results.** The process of the reproduction of labor power is tied to monetary value. The cost of satisfying physical and social needs serves as a basis for the determination of the cost of the reproduction of labor power, with salary in the labor market being a recovery factor. The results of the analysis show the unfair nature of salary indexation, given that it leads to poverty and inability to satisfy social and spiritual needs or ensure normal life and reproduction of labor power.

**Conclusion.** The obtained data allow us to conclude that the examined industries of the Russian Federation cannot fully satisfy the demand for the reproduction of labor power. A wide gap between the reasonable cost of the reproduction of labor power and the level of salary as a cost of labor makes for low social capabilities for the reproduction of labor power.

**Keywords:** reproduction, labor power, cost, salary, social capabilities, industry

Развитие рыночных отношений в российской экономике привело к изменениям в общественном воспроизводстве, в том числе и в воспроизводстве рабочей силы. Современные условия развития заставляют по-новому рассматривать воспроизводство рабочей силы, выявлять тенденции, которые переходят в закономерности. Методологической основой здесь могут послужить результаты исследований зарубежных и российских экономистов, направленные на раскрытие сущности воспроизводства, как движущей силы развития экономики, которая, в свою очередь, зависит от народонаселения, растущих потребностей, условий труда, применяемых средств производства и др.

Воспроизводство рабочей силы представляет собой воспроизводство самого человека в биологическом и социальном смыслах; это процесс постоянного создания, восстановления и дальнейшего развития физических, духовных, творческих и интеллектуальных способностей человека к труду. Расширенное воспроизводство рабочей силы в современной рыночной экономике России связано с ростом затрат на эти цели, так как рыночные преобразования сопровождались усилением негативных тенденций, проявляющихся в демографических, экономических и социальных формах [1].

В теории человеческого капитала, разработанной в середине XX в., особое внимание уделяется созданию человеческих ресурсов в процессе инвестирования и потребления, результатом которых являются доход и процент на использованный человеческий капитал. Один из ее основоположников, Г. Беккер, рассматривает человеческий капитал как имеющийся у каждого индивида запас знаний, навыков, мотиваций. Инвестициями в него могут быть образование, накопление производственного опыта, охрана здоровья, поиск информации и т. д. Инвестиции в человека способствуют увеличению производительности труда, повышению качества товаров и услуг, а также экономическому росту [2].

Отечественные экономисты уделяют большое внимание категории «человеческий капитал» с позиции рыночной формы проявления производительных сил человека в постиндустриальном обществе. Они обращают внимание на теоретические и методические аспекты функционирования образования в инновационном воспроизводстве, выдвигают циклическую теорию развития человеческого капитала. Концептуальные подходы различных школ и направлений признают факт наличия стоимости рабочей силы, под которой понимается потенциальная ценность человеческого фактора, которая формируется в процессе его создания.

Полагаем, что в России воспроизводство рабочей силы происходит без учета стоимости данного процесса, т. е. игнорируется роль закона стоимости, который опирается на теорию потребностей — необходимых условий жизнедеятельности человека. Недостаточно используются стоимостные регуляторы труда и размеры социальной помощи, в распределительной политике плохо учитываются квалификации работников, рост цен, растущие потребности населения, особенно в части расходов на подрастающее поколение, т. е. факторы, которые являются необходимыми условиями воспроизводства рабочей силы [3].

Воспроизводство рабочей силы связано с денежной оценкой. Выделяют две стороны воспроизводства рабочей силы — физическую и социальную. Первая из них относится к воспроизводству участников рабочей силы, как биологических индивидов, и связана с поддержанием жизни человека на основе удовлетворения физических потребностей продуктами питания, одеждой, жилищем, коммунальными и бытовыми услугами и т. п.

Социальная сторона воспроизводства рабочей силы предусматривает удовлетворение социальных и духовных потребностей в образовании, охране здоровья, благоприятной экологии, эргономических условиях труда, социальном обеспечении, отдыхе и т. п. Стоимость удовлетворения всех потребностей является базой для определения стоимости воспро-

изводства рабочей силы, которая лежит в основе цены труда, определяющим фактором которой является заработная плата на рынке труда. Стоимость воспроизводства рабочей силы определяется фондом жизненных средств, необходимых работнику для восстановления его способностей к труду и дифференцированных в зависимости от того, какого рода затраты труда он осуществляет в своей деятельности.

При этом должны быть реализованы потребности в питании, одежде, обуви, жилище, отдыхе, образовании, охране здоровья, поддержании общекультурного и общепрофессионального уровня через общение и средства коммуникации не только работника, но и членов семьи, которые находятся на его иждивении. Предусматриваются затраты на реализацию потребностей работника не только в период трудовой деятельности, но и после ее завершения. Уровень и структура расходов на воспроизводство рабочей силы формируются исходя из социально-экономической политики государства, природно-климатических и культурных особенностей.

В современной рыночной экономике России ставится задача создания оптимального механизма формирования издержек на воспроизводство рабочей силы с наименьшими экономическими и социальными затратами. Эта задача актуальна и для развитых стран Запада. Ее реализация происходит через формирование экономики «дорогого человека», что требует постоянного увеличения затрат на воспроизводство рабочей силы и, в свою очередь, с позиции экономики предприятия приводит к увеличению стоимости продукции. Изменение последней влияет на конкурентоспособность предприятия.

Процесс воспроизводства рабочей силы зависит от механизма хозяйствования и системы социально-трудовых отношений. Механизм формирования затрат на воспроизводство рабочей силы зависит от социально-экономической политики, которая реализуется на рынке труда, неразрывно связанном с эффективным функционированием институтов труда. В структуре механизма формирования затрат на воспроизводство рабочей силы основная роль отводится заработной плате, как основному элементу формирования затрат на воспроизводство рабочей силы. Ее доля составляет 60–65% от всех издержек и определяет уровень возмещения расходов, связанных с воспроизводством работника и его рабочей силы.

Проблема удовлетворения конкретных потребностей воспроизводства рабочей силы в том, чтобы установить их размеры, а затем определить источник возмещения расходов на них. Механизм возмещения затрат на воспроизводство рабочей силы должен предусматривать конкретные формы возмещения затрат на рабочую силу. Источником возмещения затрат на воспроизводство рабочей силы являются затраты работодателей, которые включают в себя заработную плату и все дополнительные издержки, связанные с обеспечением воспроизводства рабочей силы.

В затратах работодателей выделяются две группы средств относительно механизма их использования. Первая группа — заработная плата, которую работники используют на воспроизводство своей рабочей силы (в том числе на содержание семьи), а также социальные выплаты и льготы работникам. Вторую группу образуют обязательные отчисления работо-

**Экономические показатели за 2013–2015 гг., характеризующие факторы,  
которые определяют стоимость рабочей силы**

| Категория   | Годы   |        |        |        |
|---|--------|--------|--------|--------|
|   | 2012   | 2013   | 2014   | 2015   |
| Среднемесячная начисленная заработная плата, руб. | 26 629 | 29 792 | 32 495 | 33 981 |
| Индекс потребительских цен, %                     | 104,9  | 106,8  | 107,5  | 115,8  |
| Индекс реальной заработной платы*                 | 253,9  | 279,0  | 302,3  | 293,4  |
| Прожиточный минимум, руб.                         | 6510   | 7306   | 8050   | 9701   |
| Минимальный размер оплаты труда (МРОТ), руб.      | 4611   | 5205   | 5554   | 5965   |

\* Рассчитан как частное от деления показателя «Среднемесячная начисленная заработная плата» на «Индекс потребительских цен».

Таблица 2

**Индексация экономических показателей за 2013–2015 гг., %**

| Категория  | Годы  |       |       |
|--|-------|-------|-------|
|  | 2013  | 2014  | 2015  |
| Индекс среднемесячной начисленной заработной платы | 111,9 | 109,1 | 104,6 |
| Индекс потребительских цен                         | 106,8 | 107,5 | 115,8 |
| Индекс реальной заработной платы                   | 109,9 | 100,7 | 97,1  |
| Прожиточный минимум, руб.                          | 112,2 | 110,2 | 120,5 |
| Минимальный размер оплаты труда (МРОТ), руб.       | 112,9 | 106,7 | 107,4 |

дателей во внебюджетные социальные фонды. По международной практике первая группа затрат относится к прямым, а вторая — к косвенным. Переход к рыночным отношениям изменил критерии, методы и реальные возможности оптимизации затрат работодателей. Социальная нагрузка государства перенесена на организации, в связи с чем косвенные затраты увеличились на 30–35% в общем их объеме. Мы полагаем, что созданные в Российской Федерации внебюджетные фонды, по существу, не являются страховыми. В странах с развитой экономикой взносы работодателей в страховые социальные фонды работники воспринимают как часть своего дохода. В международной практике СНС (систем национальных счетов) эти отчисления включаются в оплату труда, тогда как в России социальные отчисления работодателями и работниками рассматриваются как дополнительный налог.

Для повышения заинтересованности работников с точки зрения соотношения прямых и косвенных затрат, по нашему мнению, требуется минимизация косвенных затрат и увеличение доли прямых затрат, а именно: оплата труда и оказание различных социальных услуг работникам организации, предприятиям, что естественно сократит разрыв между стоимостью воспроизводства рабочей силы и уровнем возмещения стоимости воспроизводства в виде оплаты труда с социальными услугами. Регулирование затрат работодателей на рабочую силу должно обеспечивать гарантии воспроизводства рабочей силы, эффективность, конкурентоспособность воспроизводства. Это регулирование обеспечивается социальными партнерами — государством, работодателями и работниками.

Заработная плата является экономической категорией, модифицирующей и конкретизирующей цену рабочей силы. Эти понятия тесно взаимосвязаны, но

не равнозначны. Цена труда зависит от соотношения спроса и предложения рабочей силы. Заработная плата — категория производства, зависящая как от рыночной цены рабочей силы, так и от условий труда, сложности труда и прочих факторов, оказывающих влияние на труд. На цену труда и стоимость рабочей силы конъюнктура рынка влияет по-разному. В случае подъема и роста экономики расширяются предприятия, открываются новые рабочие места, растет спрос на труд и, как следствие, цена труда растет высокими темпами. В случае экономического спада ликвидируются предприятия, сокращается их численность, увеличивается предложение рабочей силы на рынке труда, сокращается спрос и, как следствие, уменьшается цена труда.

Таким образом, стоимость рабочей силы представляется как фактор, воздействующий на заработную плату, выражает ее объективную нижнюю границу. Стоимость воспроизводства рабочей силы должна лежать в основе цены труда, являться базовым элементом определения заработной платы работника. Парадокс российской действительности заключается в том, что заработная плата большей части наемных работников находится ниже величины, определяемой стоимостью рабочей силы.

Компенсаторы в виде доходов от личного подсобного и домашнего хозяйства, вторичная занятость, социальные трансферты и т. п. не обеспечивают соответствие величины заработной платы минимальной границе стоимости рабочей силы. При таком несоответствии невозможно осуществлять полноценное воспроизводство рабочей силы, необходимо определить ее стоимость с учетом затрат, необходимых для комфортного жизнеобеспечения семьи.

Согласно расчетам величины стоимости воспроизводства рабочей силы М. В. Попова и О. А. Мазура,

Соотношение уровня среднемесячной заработной платы по отраслям (данные Росстата) с комфортным размером стоимости воспроизводства рабочей силы

| Отрасль  | Среднемесячная заработная плата, руб. |         |         | Отклонение среднемесячной заработной платы от стоимости воспроизводства рабочей силы по [3] |         |         |                  |         |         |
|--|---------------------------------------|---------|---------|---|---------|---------|------------------|---------|---------|
|  |                                       |         |         | Абсолютное  |         |         | Относительное, % |         |         |
|  | 2013 г.                               | 2014 г. | 2015 г. | 2013 г.   | 2014 г. | 2015 г. | 2013 г.          | 2014 г. | 2015 г. |
| Вся экономика  | 29 792                                | 32 495  | 33 981  | 124 670   | 132 706 | 150 052 | 19               | 20      | 18      |
| Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство   | 15 724                                | 17 724  | 18 539  | 138 738   | 147 477 | 165 494 | 10               | 11      | 10      |
| Рыболовство, рыбоводство   | 32 437                                | 37 062  | 38 767  | 122 025   | 128 139 | 145 266 | 21               | 22      | 21      |
| Добыча полезных ископаемых, в том числе  | 54 161                                | 58 959  | 61 671  | 100 301   | 106 242 | 122 362 | 35               | 36      | 34      |
| добыча топливно-энергетических полезных ископаемых   | 61 084                                | 66 780  | 69 851  | 93 378  | 98 422  | 114 182 | 40               | 40      | 38      |
| добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических  | 41 754                                | 44 441  | 46 486  | 112 708   | 120 760 | 137 547 | 27               | 27      | 25      |
| Обрабатывающие производства, в том числе   | 27 045                                | 29 511  | 30 868  | 127 418   | 135 691 | 153 165 | 18               | 18      | 17      |
| производство кокса и нефтепродуктов  | 64 760                                | 75 517  | 78 991  | 89 702  | 89 684  | 105 042 | 42               | 46      | 43      |
| Строительство  | 27 701                                | 29 354  | 30 705  | 126 761   | 135 847 | 153 328 | 18               | 18      | 17      |
| Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования | 23 168                                | 25 601  | 26 779  | 131 294   | 139 600 | 157 254 | 15               | 15      | 15      |
| Гостиницы и рестораны  | 18 304                                | 19 759  | 20 668  | 136 158   | 145 442 | 163 365 | 12               | 12      | 11      |
| Финансовая деятельность  | 63 333                                | 68 565  | 71 718  | 91 129  | 96 637  | 112 315 | 41               | 42      | 39      |
| Образование  | 23 458                                | 25 862  | 27 051  | 131 004   | 139 339 | 156 982 | 15               | 16      | 15      |
| Здравоохранение и предоставление социальных услуг  | 24 439                                | 27 068  | 28 314  | 130 023   | 138 133 | 155 719 | 16               | 16      | 15      |

для комфортного жизнеобеспечения рабочего и его семьи из пяти человек в течение 25 лет, стоимость рабочей силы одного работника при условии трудоустройства обоих родителей в ценах 2014 г. должна составлять 165 201 руб. в месяц [Там же]. В ценах 2015 г., учитывая, что в 2014 г. инфляция составила 11,4%, стоимость воспроизводства рабочей силы одного работника в месяц равна 184 033 руб.

Элементом возмещения стоимости воспроизводства рабочей силы является заработная плата. С точки зрения социально-экономической оценки уровня заработной платы, необходим учет таких критериев, как индекс потребительских цен, потребительская корзина, минимальная заработная плата, номинальная заработная плата, реальная заработная плата. Индексация заработной платы обусловлена наличием инфляционных процессов в экономике страны, важнейшим показателем уровня которой является индекс потребительских цен, созданный для измерения среднего уровня цен на товары и услуги (потребительской корзины) за определенный период. В табл. 1 представлены данные Федеральной службы государственной статистики, характеризующие факторы, которые определяют стоимость рабочей силы. Для

более детального анализа уровня заработной платы экономические показатели были проиндексированы, результаты представлены в табл. 2.

Исходя из данных, приведенных в табл. 2, можно сделать вывод, что в 2015 г. произошел большой скачок индекса потребительских цен, а именно на 15,8% относительно 2014 г., в то время как индекс среднемесячной заработной платы увеличился лишь на 4,6%. Следовательно, в современных условиях работник не может в полной мере обеспечить себя и членов своей семьи необходимыми благами и услугами.

Индекс потребительских цен напрямую зависит от набора потребительской корзины. Рассмотрим этот показатель для последующего анализа в сравнении с уровнем минимальной заработной платы. Соотношение величины прожиточного минимума и минимальной заработной платы показывает, что 10,8% населения современной России, а именно 15,5 млн человек находится за чертой бедности.

Минимальный размер оплаты труда в 2015 г. составлял 5965 рублей, увеличившись по сравнению с 2014 г. на 7,4%. Однако динамика роста прожиточного минимума за этот же период значительно выше. В 2015 г. прожиточный минимум составил 9701 рубль,

что на 20,5% выше относительно прошлого года. Таким образом, темпы роста прожиточного минимума на 13,1% выше темпов роста минимального размера оплаты труда.

В результате, несмотря на то что Трудовым кодексом РФ установлено, что минимальный размер оплаты труда должен быть не ниже прожиточного минимума, установленного федеральным законом, реально поднять зарплату до этого уровня пока не удается. Данные табл. 2 наглядно демонстрируют, насколько несправедливо происходит индексирование заработной платы, что приводит к бедности населения, неспособности граждан удовлетворять социальные и духовные потребности, обеспечивать нормальную жизнедеятельность и воспроизводство рабочей силы.

Согласно данным Федеральной службы государственной статистики, среднемесячная заработная плата работников организаций в России в 2015 г. составляла 33 981 руб., что обеспечивает только 18% от величины стоимости комфортного воспроизводства рабочей силы (по: [Там же]). Рассмотрим социально-экономическую оценку возможностей воспроизводства рабочей силы по значимым отраслям Российской Федерации (табл. 3).

Исходя из приведенных данных, можно сделать вывод, что перечисленные в табл. 3 отрасли не могут на 100% удовлетворить потребности в воспроизводстве рабочей силы. Более того, работники высокооплачиваемых видов экономической деятельности (добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, финансовая деятельность) получают лишь 38–43% от комфортной стоимости рабочей силы. Очевидно, что стоимость рабочей силы во многих отраслях не обеспечивает ее воспроизводство, что снижает производительность труда, покупательную способность населения и продолжительность жизни людей, повышает социальную напряженность.

Большой разрыв между комфортной стоимостью воспроизводства рабочей силы и уровнем заработной платы, как цены труда, главного экономического

элемента возмещения стоимости воспроизводства рабочей силы, позволяет низко оценивать социальные возможности воспроизводства рабочей силы по отраслям. Полагаем, что в связи с этим необходимо:

1. законодательно установить уровень стоимости воспроизводства рабочей силы как обязательный социально-экономический показатель;
2. организовать деятельность контролирующих органов за соблюдением уровня стоимости воспроизводства рабочей силы;
3. включить в доходы работников, кроме заработной платы, взносы в страховые и социальные фонды в соответствии с международной практикой.

### Литература

1. Шитер Н. С., Кику П. Ф., Ярыгина М. В. и др. Оценка качества жизни населения Приморского края // Тихоокеанский медицинский журнал. 2015. № 3. С. 80–82.
2. Смирнова Т. Л. Развитие рынка рабочей силы в условиях инновационно-технологической трансформации российской экономики: Дисс. ... д-ра экон. наук. Томск, 2015. 444 с.
3. Попов М. В., Мазур О. А. Объективно обусловленный уровень современной зарплаты // Теория и практика общественного развития. 2014. № 15. С. 18–21.

### References

1. Shiter N.S., Kiku P.F., Yarygina M.V. et al. Otsenka kachestva zhizni naseleniya Primorskogo kraia [Evaluation of the quality life of the population of Primorsky Krai]. *Tikhookeanskiy meditsinskiy zhurnal*, 2015, no. 3, pp. 80–82.
2. Smirnova T.L. *Razvitie rynka rabochey sily v usloviyakh innovatsionno-tekhnologicheskoy transformatsii rossiyskoy ekonomiki. Dokt. ekon. nauk diss.* [The development of the labor market in terms of innovation and technological transformation of the Russian economy. Dr. econ. sci. diss.]. Tomsk, 2015. 444 p.
3. Popov M.V., Mazur O.A. Ob'ektivno obuslovlennyy uroven' sovremennoy zarplaty [Objectively conditioned level of current salary]. *Teoriya i praktika obshchestvennogo razvitiya*, 2014, no. 15, pp. 18–21.